

Реєстраційна картка НДДКР

Державний реєстраційний номер: 0121U100678

Відкрита

Дата реєстрації: 19-01-2021

Статус виконавця: 17 - головний виконавець



1. Загальні відомості

Підстава для проведення робіт: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

КПКВК:

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт

Загальний обсяг фінансування (тис. грн.): 30.000

У тому числі по роках (тис. грн.):

Рік	Фінансування
2021	30.000

2. Замовник

Назва організації: Український державний науково-дослідний інститут "Ресурс"

Код ЄДРПОУ/ІПН: 00276044

Адреса: вул. Казимира Малевича, буд. 84, м. Київ, 03150, Україна

Підпорядкованість: Державне агентство резерву України

Телефон: 380442693303

Телефон: 380442692322

Телефон: 380442682018

Телефон: (044) 529-09-85

Телефон: (044)528-55-24

E-mail: info@ndiresurs.gov.ua

E-mail: ndi_resurs@i.ua

Інше: http:

3. Виконавець

Назва організації: Український державний науково-дослідний інститут "Ресурс"

Код ЄДРПОУ/ІПН: 00276044

Підпорядкованість: Державне агентство резерву України

Адреса: вул. Казимира Малевича, буд. 84, м. Київ, 03150, Україна

Телефон: 380442693303

Телефон: 380442692322

Телефон: 380442682018

Телефон: (044) 529-09-85

Телефон: (044)528-55-24

E-mail: info@ndiresurs.gov.ua

E-mail: ndi_resurs@i.ua

Інше: http:

4. Співвиконавець

5. Науково-технічна робота

Назва роботи (укр)

Вдосконалення системи мотивації та стимулювання працівників системи державного резерву України як складової управління людськими ресурсами

Назва роботи (англ)

Improving the system of motivation and stimulation of employees of the state reserve system of Ukraine as a component of human resource management

Мета роботи (укр)

На основі аналізу наукових засад теорії управління людськими ресурсами та зарубіжного і на основі аналізу наукових засад теорії управління людськими ресурсами та зарубіжного і вітчизняного досвіду розробити рекомендації щодо вдосконалення системи мотивації та стимулювання персоналу як складової управління людськими ресурсами

Мета роботи (англ)

On the basis of the analysis of scientific bases of the theory of management of human resources and foreign and on the basis of the analysis of scientific bases of the theory of management of human resources and foreign and domestic experience to develop recommendations on improvement of system of motivation and stimulation of personnel as a component of human resources management.

Пріоритетний напрям науково-технічної діяльності:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Розвиток сучасних інформаційних, комунікаційних технологій, робототехніки

Вид роботи: 48 - прикладна

Очікувані результати: Методичні документи

Галузь застосування: Системи держрезерву

6. Етапи виконання

Номер	Початок	Закінчення	Звітний документ	Назва етапу
1	01.2021	12.2021	Остаточний звіт	Вдосконалення системи мотивації та стимулювання працівників системи державного резерву України як складової управління людськими ресурсами

7. Індекс УДК тематичних рубрик НТІ

Коди тематичних рубрик НТІ: 84.15.19

Індекс УДК: (083.74), 005.95/.96:331.97

8. Заключні відомості

Керівник організації:

Геворкян Артем Юрійович (к. е. н., доц.)

Керівники роботи:

Голінка Інна Василівна

Відповідальний за подання документів: Смирнова Налла Олександрівна (Тел.: +38 (044) 529-01-79)

Керівник відділу реєстрації наукової діяльності
УкрІНТЕІ



Юрченко Т.А.