

Облікова картка НДДКР

Державний обліковий номер: 0319U002127

Державний реєстраційний номер: 0119U000574

Відкрита

Дата реєстрації: 10-10-2019



1. Етапи виконання

Номер етапу: 1

Назва етапу: Обґрунтування доцільних шляхів підвищення ефективності функціонування системи управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України.

Початок етапу: 02-2019

Закінчення етапу: 09-2019

Вид звітнього документа: Без звіту

2. Виконавець

Назва організації: Національна академія сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного

Код ЄДРПОУ/ІПН: 08410370

Підпорядкованість: Міністерство оборони України

Адреса: 79012, Україна, м. Львів, вул. Героїв Майдану, 32

Телефон: (032) 238-65-34

Телефон: (032) 238-65-34

E-mail: mail@asv.gov.ua

WWW: www.asv.gov.ua

3. Власник результатів НДДКР (продукції)

Назва організації: Національна академія сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного

Код ЄДРПОУ/ІПН: 08410370

Адреса: вул. Героїв Майдану, 32, м. Львів, Львівська обл., 79012, Україна

Підпорядкованість: Міністерство оборони України

Телефон: 380322386534

E-mail: mail@asv.gov.ua

WWW: http://www.asv.gov.ua/

4. Джерела та напрями фінансування

Підстава для проведення робіт: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

КПКВК:

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

Джерело фінансування: 7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

Фактичний обсяг фінансування за звітний етап: 0 тис. грн.

5. Науково-технічна робота

Назва роботи (укр)

Обґрунтування доцільних шляхів підвищення ефективності функціонування системи управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України.

Назва роботи (англ)

Justification of the proper ways for the increase of the efficiency of functioning of the system of control for the carrier of military personnel of Armed Forces Ukraine

Реферат (укр)

Звіт про науково-дослідну роботу: 241 сторінка, 40 таблиць, 32 рисунки, 35 літературних джерел, 10 додатків. Об'єкт дослідження - система управління кар'єрою військовослужбовців в Збройних Силах України. Мета роботи - дослідження ефективності системи управління кар'єрою військовослужбовців, як основи професіоналізації особового складу Збройних Сил України. Результати науково-дослідної роботи: 1. Розглянуті питання реалізації системи кадрової політики в збройних силах провідних держав світу та країн-членів НАТО. 2. Проведено аналіз діючої нормативно - правової бази в питанні порядку проходження військової служби військовослужбовцями Збройних Сил України, доведено необхідність внесення змін до нормативно-правових документів, які сприятимуть упровадженню новітніх та вдосконаленню діючих механізмів реалізації кадрової політики у ЗС України. 3. Проведено обґрунтування необхідності запровадження в Збройних Силах України психологічного обстеження офіцерів перед призначенням їх на вищі посади. Визначена роль і місце психологічного вивчення у всебічній оцінці діяльності офіцера. 4. Запропоновано перспективну систему функціонування кадрових органів, визначені шляхи підвищення ефективності функціонування системи управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України. 5. Запропоновані рекомендації щодо внесення змін до нормативно-правової бази, які сприятимуть впровадженню новітніх та вдосконаленню діючих механізмів реалізації кадрової політики держави, особливо що стосується порядку проходження військової служби військовослужбовцями Збройних Сил України. 6. Визначені та пропонуються для впровадження додаткові критерії щодо оцінки військовослужбовців, які використовуються під час уточнення його рейтингу. 7. Запропоновано типовий алгоритм управління кар'єрою рядового, сержантського та старшинського складу загальновійськових спеціальностей та перспективну систему кар'єрного зростання сержантів і старшин відповідно до удосконаленої системи багаторівневої підготовки. 8. На підставі вивчення та узагальнення результатів дослідження запропоновано низку рекомендацій щодо створення ефективної системи управління кадровими процесами у ЗС України та розроблені пропозиції щодо внесення змін до деяких Законів України, які визначають порядок проходження військової служби військовослужбовців у Збройних Силах України. У науково-дослідній роботі досліджено ефективність функціонування системи управління кар'єрою військовослужбовців у Збройних Силах України та надані пропозиції щодо підвищення ефективності її функціонування.

Реферат (англ)

Research Report: 241 pages, 40 tables, 32 figures, 35 references, 10 appendices. The object of study is the career management system of servicemen in the Armed Forces of Ukraine. The purpose of the work is the study of the effectiveness of the military career management system as a basis for the professionalization of the personnel of Armed Forces of Ukraine. The results of the research: 1. The issues of implementation of the personnel policy system in the armed forces of the leading countries of the world and NATO member states. 2. The analysis of the current regulatory-normative base for the issues of the military service of the Armed Forces of Ukraine is performed, the necessity of amendments to the regulatory-normative documents which will facilitate the introduction of the latest and improvement of the existing mechanisms of the personnel policy implementation in the Armed Forces of Ukraine are justified. 3. The necessity of the introduction of the psychological examination of the officers in the Armed Forces of Ukraine prior to their appointment to higher positions was justified. The role and place of the psychological

study in the comprehensive evaluation of the officer's activity is defined. 4. The perspective system of functioning of personnel service is proposed, the ways for increasing the efficiency of functioning of the system of career management of military personnel of the Armed Forces of Ukraine are defined. 5. Recommendations are proposed for the introduction of the amendments to the regulatory framework that will facilitate the introduction of the newest and improving the current mechanisms of implementation of the personnel policy of the state, especially those concerning the procedure of military service of the Ukrainian Armed Forces. 6. Additional criteria for the assessment of servicemen, which can be used to refine their rating, have been identified and proposed for implementation. 7. A typical algorithm of the career management for the sergeant and sergeant-major level personnel of general military specialties and a promising career system of sergeants and sergeants-majors in accordance with the advanced system of multilevel training are proposed. 8. On the basis of the study and generalization of the research results, a number of recommendations were proposed for the development of an effective system of personnel management in the Armed Forces of Ukraine and suggestions were listed for the amendments to some Laws of Ukraine, which regulate the procedure of military service in the Armed Forces of Ukraine. The research investigates the effectiveness of the military career management system in the Armed Forces of Ukraine and offers suggestions for improving its effectiveness.54815481

Індекс УДК: 355.24/.27, 355.255

Коди тематичних рубрик НТІ: 78.19.05.05

6. Науково-технічна продукція (НТП)

НТП 1

Назва продукції (укр): Пропозиції до методичних рекомендацій щодо порядку розробки (уточнення) та використання типових алгоритмів управління кар'єрою військовослужбовців та пропозиції щодо внесення змін до деяких Законів України, які визначають порядок проходження військової служби військовослужбовців у Збройних Силах України.

Назва продукції (англ): Proposals for methodological recommendations on the procedure for the development (clarification) and application of standard algorithms for managing career of a military personnel and proposals for amending certain laws of Ukraine that determine the procedure for military service of the Armed Forces of Ukraine.

Очікувані результати: методична документація

Галузь застосування: О 84.22

Опис продукції (укр): На основі вивчення та узагальнення результатів дослідження запропоновано низку рекомендацій щодо створення ефективної системи управління кадровими процесами у ЗС України та розроблені пропозиції щодо внесення змін до деяких Законів України, які визначають порядок проходження військової служби військовослужбовців у Збройних Силах України.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Стадія завершеності НТП: Звіт по НДДКР

Впровадження НТП: Не впроваджено

Строки впровадження: 10.2019 - 10.2021

Виробник продукції: Національна академія сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного

Споживачі продукції: Департамент кадрової політики Міністерства оборони України

Перспективні ринки: Україна

Права інтелектуальної власності: За договорами

Форми та умови передачі продукції: Спільні НДДКР

7. Бібліографічний опис

8. Звітна документація

Робота виконується без звіту

9. Заключні відомості

Перелік осіб-виконавців

Єфімов Г.В.

Івахів О.С.

Бабій Я.В.

Беляков В.Ф.

Вільгуш Д.В.

Гапеева О.Л.

Кізло Л.М.

Коваль В.М.

Марченко Я.В.

Музика О.О.

Оліярник Б.О.

Остапчук І.С.

Перемибіда Д.О.

Радзіковський С.А.

Ринський І.М.

Салата І.З.

Середенко М.М.

Троценко О.Я.

Юрченко Р.В.

Керівник організації:

Ткачук Павло Петрович (д. і. н., професор)

Керівники роботи:

Стадник Вадим Володимирович

Керівник відділу реєстрації наукової діяльності
УкрІНТЕІ



Юрченко Т.А.