

Облікова картка НДДКР

Державний обліковий номер: 0213U003651

Державний реєстраційний номер: 0111U002136

Відкрита

Дата реєстрації: 28-02-2013



1. Етапи виконання

Номер етапу: 1

Назва етапу: Діяльність органів публічної влади з формування та використання кадрового потенціалу: регіональний аспект

Початок етапу: 01-2011

Закінчення етапу: 12-2012

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

2. Виконавець

Назва організації: Львівський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України

Код ЄДРПОУ/ІПН: 23884645

Підпорядкованість: Секретаріат Президента України

Адреса:) 79491 м. Львів, смт. Брюховичі, вул. Сухомлинського, 16

Телефон: (032) 234-65-68

Телефон: (032) 234-63-85

E-mail: admin@academy.lviv.ua

WWW: www.lvivacademy.com

3. Власник результатів НДДКР (продукції)

Назва організації: Національна академія державного управління при Президентові України

Код ЄДРПОУ/ІПН: 23696843

Адреса: вул. Ежена Потье, 20, м. Київ, Київська обл., 03680, Україна

Підпорядкованість: Адміністрація Президента України

Телефон: 380444812155

E-mail: office@academy.gov.ua

WWW: http://academy.gov.ua/

4. Джерела та напрями фінансування

Підстава для проведення робіт: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

КПКВК: 0301080

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

Джерело фінансування: 7713 - кошти держбюджету

Фактичний обсяг фінансування за звітний етап: 73.5 тис. грн.

5. Науково-технічна робота

Назва роботи (укр)

Діяльність органів публічної влади з формування та використання кадрового потенціалу: регіональний аспект

Назва роботи (англ)

Activities of public authorities for the formation and use of human resources: regional aspect

Реферат (укр)

Об'єкт дослідження - кадрова політика держави. У роботі наведене узагальнення і нове вирішення наукової проблеми, що виявляється у виокремленні й подальшому розробленні актуальних питань кадрової політики щодо місцевих державних адміністрацій в Україні. Розроблено та обґрунтовано окремі питання робочої гіпотези про зумовлену найвищими соціальними цінностями функціональну єдність територіальної організації публічної влади та публічної служби на засадах відповідальної компетенції.

Реферат (англ)

The object of research is human resource policy of the state. The paper presents the generalization and the new solution of scientific problem that is revealed in distinguishing and further development of current issues of human resource policy for the local administrations in Ukraine. The separate issues of the working hypothesis of the caused by the highest social values functional unity of the territorial organization of public power and public service on the basis of the responsible competence are worked out and grounded.

Індекс УДК: 338.246.025.2, 35.08

Коди тематичних рубрик НТІ: 82.15.07

6. Науково-технічна продукція (НТП)

НТП 1

Назва продукції (укр): Діяльність органів публічної влади з формування та використання кадрового потенціалу: регіональний аспект

Назва продукції (англ): Activities of public authorities for the formation and use of human resources: regional aspect

Очікувані результати:

Галузь застосування: Державне управління

Опис продукції (укр): На сучасному етапі трансформації державної кадрової політики управління кадровим потенціалом органів публічної влади регіонального рівня є важливим чинником підвищення їх ефективності загалом. Це змушує спрямовувати механізм відтворення та розвитку відповідних адміністративно-територіальних утворень у контексті європейських вимог і стандартів, а також удосконалювати напрям реалізації кадрової політики поєднуючи два протилежні за джерелом кадрові потенціали, сформовані "зверху" та "знизу", посилюючи низхідні процеси соціалізації, професіоналізації та лідерства. У роботі здійснено спроби обґрунтування основних понять та концептуальних позицій кадрової політики органів публічної влади, розкрито їх змістове навантаження, визначено основні функції кадрової політики тощо. Здійснено аналіз теоретичних та практичних засад державної політики у процесах формування та використання кадрового потенціалу органами публічної влади на основі досвіду зарубіжних країн.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Стадія завершеності НТП: Звіт по НДДКР

Впровадження НТП: Впроваджено

Строки впровадження: 2 місяці

Виробник продукції: ЛРІДУ НАДУ

Споживачі продукції: органи державної влади та місцевого самоврядування, вищі навчальні заклади

Перспективні ринки: система освіти України

Права інтелектуальної власності: За договорами

Форми та умови передачі продукції: Продаж продукції

7. Бібліографічний опис

Моделювання соціально-економічного розвитку територій: наук.-метод. розробка / С.М.Ромашко, І.З.Саврас, Р.Г.Селівестов та ін. - К.: НАДУ, 2012, 48 с. Саврас І. З. Оцінювання та визначення прогнозової спроможності регресійних моделей для прогнозування соціально-економічного розвитку територій Львівської області (на прикладі групи економічних показників) // Ефективність державного управління [Текст]: наук. збірник Львівського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України. - Львів: ЛРІДУ НАДУ, 2012. - Вип. 32. - С. 441-449. Ромашко С.М. Проблеми ефективного оцінювання розвитку територій [Текст] / С.М.Ромашко // Управління соціально-економічними процесами засобами математичного моделювання та інформаційних технологій: матер. наук.-метод. семін. кафедри математичного моделювання та інформаційних технологій (2007-2011 рр.) / за заг. ред. доц. В. П. Новосада та доц. Р. Г. Селівєрстова. - Львів: ЛРІДУ НАДУ, 2012. - С. 30-34. Селівестов Р.Г., Динаміка соціально-економічного розвитку адміністративно-територіальних одиниць Львівської області // Модернізація системи державного управління: теорія та практика. Матеріали науково-практичної конференції за міжнародною участю (20 квітня 2012 року) / За наук. ред. чл.-кор. НАН України В. С. Загорського, доц. А. В. Ліпенцева. - Львів: ЛРІДУ НАДУ, 2012. - С.306-310.

8. Звітна документація

Кількість сторінок в звіті: 173

Мова звіту: Українська

Кількість файлів у звіті: 1

9. Заключні відомості

Перелік осіб-виконавців

Заяць Діана Дмитрівна

Карпа Марта Іванівна

Надюк Зіновій Олександрович

Худоба Олександра Василівна

Чорнобиль Ірина Євгенівна

Керівник організації:

Загорський Володимир Степанович

Керівники роботи:

Сушинський Олександр Іванович

**Керівник відділу реєстрації наукової діяльності
УкрІНТЕІ**



Юрченко Т.А.