

Облікова картка НДДКР

Державний обліковий номер: 0223U002852

Державний реєстраційний номер: 0116U005836

Відкрита

Дата реєстрації: 13-03-2023



1. Етапи виконання

Номер етапу: 1

Назва етапу: Концептуальні засади управління людським потенціалом в умовах трансформаційних змін

Початок етапу: 12-2016

Закінчення етапу: 12-2022

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

2. Виконавець

Назва організації: Громадська організація організація ветеранів та випускників Інституту енергозбереження та енергоменеджменту Національного технічного університету України "Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського"

Код ЄДРПОУ/ІПН: 43329767

Підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України

Адреса: вул. Борщагівська, буд. 115, корпус 22, каб. 201, м. Київ, 03056, Україна

Телефон: 380503809578

Телефон: 380676567729

3. Власник результатів НДДКР (продукції)

Назва організації: Національний технічний університет України "Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського"

Код ЄДРПОУ/ІПН: 02070921

Адреса: проспект Перемоги, буд. 37, м. Київ, 03056, Україна

Підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України

Телефон: 380442367989

Телефон: 380442044862

Телефон: +38 (044) 204-82-82

E-mail: mail@kpi.ua

WWW: <https://kpi.ua/>

Інше: kpi.ua

4. Джерела та напрями фінансування

Підстава для проведення робіт: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

КПКВК:

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

Джерело фінансування: 7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт

Фактичний обсяг фінансування за звітний етап: 0.000 тис. грн.

5. Науково-технічна робота

Назва роботи (укр)

Концептуальні засади управління людським потенціалом в умовах трансформаційних змін

Назва роботи (англ)

Conceptual bases of management of human potential in terms of transformation change

Реферат (укр)

Об'єкт дослідження: є управління людським потенціалом в умовах трансформаційних змін. Предмет дослідження: є теоретичні, методологічні, методичні та науково-практичні положення і особливості управління людським потенціалом в умовах трансформаційних змін. Мета: є розроблення теоретичних, методологічних, методичних положень і науково-практичних рекомендацій щодо управління людським потенціалом в умовах трансформаційних змін. Відповідно до мети дослідження поставлені та вирішені наступні завдання: - дослідити еволюцію наукових поглядів на людський потенціал як системний об'єкт дослідження; - дослідити науково-теоретичні підходи до управління людським потенціалом в умовах трансформаційних змін; - визначити та структурувати концептуальні засади управління людським потенціалом; - систематизувати теоретико-методологічні засади управління людським потенціалом в умовах трансформаційних змін; - проаналізувати стан та особливості формування, реалізації та розвитку людського потенціалу в умовах трансформаційних; - обґрунтувати сучасні тенденції трансформації ринку праці та детермінанти розвитку трудового потенціалу України; - провести аналітичне дослідження наукового потенціалу національної економіки; - визначити новітні тенденції трансформації трудових ресурсів під час технологічних змін; - дослідити методологічні засади оцінювання людського потенціалу в умовах трансформаційних змін; - дослідити трансформацію стратегій управління людськими ресурсами на підприємстві в умовах турбулентності; - визначити особливості формування та впровадження кадрової політики на підприємстві; - розробити науково-методичний підхід до впровадження корпоративної культури інноваційного типу - розробити механізм імплементації концепції управління потенціалом в умовах трансформаційних змін - обґрунтувати актуалізацію парадигми сталого розвитку з позиції людиноцентричності. - запропонувати основні позиції акмеології освіти та акме-педагогіки.

Реферат (англ)

Object of research: human potential management in the context of transformational changes. Subject of research: theoretical, methodological, methodological, scientific and practical provisions and features of human potential management in the context of transformational changes. Purpose: to develop theoretical, methodological, methodological provisions and scientific and practical recommendations for human potential management in the context of transformational changes. In accordance with the purpose of the study, the following tasks were set and solved: - to study the evolution of scientific views on human potential as a systemic object of research; - to study scientific and theoretical approaches to human potential management in the context of transformational changes; - to define and structure the conceptual foundations of human potential management; - to systematize the theoretical and methodological foundations of human potential management in the context of transformational changes; - to analyze the state and peculiarities of formation, realization and development of human potential in the conditions of transformational changes; - to substantiate the current trends in the transformation of the labor market and the determinants of the development of labor potential of Ukraine; - to conduct an analytical study of the scientific potential of the national economy; - to identify the latest trends in the transformation of labor resources in the context of technological change; - to study the methodological foundations of human potential assessment in the context of transformational changes; -

to study the transformation of human resource management strategies at the enterprise in conditions of turbulence; - to determine the peculiarities of formation and implementation of personnel policy at the enterprise; - to develop a scientific and methodological approach to the implementation of corporate culture of innovative type.

Індекс УДК: 330, 330.332

Коди тематичних рубрик НТІ: 06.04.01

6. Науково-технічна продукція (НТП)

НТП 1

Назва продукції (укр): Науковий звіт

Назва продукції (англ): Scientific report

Очікувані результати: Методи, теорії

Галузь застосування: Економіка

Опис продукції (укр): Науковий звіт написаний у відповідності до вимог до наукових звітів, а саме містить – реферат, вступ, методологію дослідження, отримані результати логічно представлені у чотирьох розділах, кожний розділ містить три підрозділи, висновки. Кожний розділ є результатом дослідження та містить науковий приріст. Перелік тем, які представлені у звіті – науково-теоретичні підходи до управління людським потенціалом в умовах трансформаційних змін, стан і особливості формування, реалізації та розвитку людського потенціалу в умовах трансформаційних змін, методологічні засади оцінювання людського потенціалу в умовах трансформаційних змін, механізм імплементації концепції управління потенціалом в умовах трансформаційних змін.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці

Стадія завершеності НТП: Звіт по НДДКР

Впровадження НТП: Не впроваджено

Строки впровадження: 12.2016-12.2022

Виробник продукції: КПІ ім. Ігоря Сікорського

Споживачі продукції: Промислові підприємства

Перспективні ринки: Ринок праці

Права інтелектуальної власності: не має

Форми та умови передачі продукції: не має

7. Бібліографічний опис

Інноваційні засади управління людськими ресурсами: можливості, виклики, пріоритети досягнення соціально-економічної безпеки : колективна монографія / Г. Ю. Міщук, О. І. Дяконенко, О. І. Ляш та ін./ за наук. редакцією д. е. н., професора Міщук Г. Ю. Рівне : НУВГП, 2020. 408 с. URL: <http://ep3.nuwm.edu.ua/18923/>

Obelets T. New stages of development of modern science in Ukraine and EU countries. New stages of development of modern science in Ukraine and EU countries. Riga, 2019. 523 P. Pp. 338 –366. URL: <https://doi.org/10.30525/978-9934-588-15-0-40>

Mulska O., Levytska O., Zaychenko V., Vasylytsiv T. and Ilyash O. Pull environment of migration in the EU countries: Migration vector from Ukraine. Problems and Perspectives in Management. 2021. № 19(4). С. 283-300. URL: [http://dx.doi.org/10.21511/ppm.19\(4\).2021.23](http://dx.doi.org/10.21511/ppm.19(4).2021.23)

Kazak O., Obelets T. Remote employment: a short-term strategy for adapting to the crisis or the new reality of human resource management. Baltic Journal of Economic Studies. Riga, 2022. Vol. 8, №. 2. P. 54 – 61. URL: <https://doi.org/10.30525/2256-0742/2019-5-5-98-104>.

Yereshko Yu.O., Kaminsky O.Ye., Kyrychenko S.O. Digital transformation of university education in Ukraine: trajectories of development in the conditions of new technological and economic order. ICT and learning tools in the higher education

- Kazak O., Obelets T. Determinants of investment sphere development in the context of the modern economic paradigm. *Baltic Journal of Economic Studies*. Riga, 2020. Vol. 5, №. 5. P. 54 – 61. URL: <https://doi.org/10.30525/2256-0742/2019-5-5-54-60>
- Шевчук О.А. Системно-синергетичний підхід до організаційної архітектури машинобудівних підприємств. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки»*. 2018. Вип. 27 (частина 2). С. 84–88.
- Шевчук О.А. Основні принципи забезпечення динамічної стійкості розвитку підприємств на засадах бізнес-лідерства. *Економічний вісник НТУУ «КПІ»*. 2019. № 15. С. 260–269.
- O. Shevchuk, N. Roshchyna. The impact of human resource logistics on the sustainable development of companies. *Економічний вісник Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут»*. №22. 2022. С. 83–88. DOI: 10.20535/2307-5651.22.2022.260160
- Семенченко Н.В., Борданова Л.С., Попович Ж.В. Особливості формування та упровадження кадрової політики на підприємстві. *Економіка та держава*. № 6. 2022р. (фахове видання, категорія Б). С. 54–60. URL: <https://www.nayka.com.ua/index.php/economy/issue/view/4/3>
- Roshchyna N.V., Kreidych I.M., Melnychuk D.P. Social responsibility of management in the 21th century: challenges of the era of globalization and their reflection in the priorities of human resources management. *Economic bulletin of National technical university of Ukraine «Kyiv polytechnical institute»*. 2018. No 15. URL: <http://ev.fmm.kpi.ua/article/view/135690/132546>
- Лободзинська Т.П., Зінченко Г.С., Волощук В.В. Вплив соціальних мереж на працездатність персоналу. *Науковий погляд: економіка та управління (правопосередник наукового журналу “Вісник Академії митної служби України”)*. Серія: “Економіка”. 2021. № 6 (76). С. 76–80. DOI: <https://doi.org/10.32836/2521-666X/2021-76-13>
- Ляш О. І., Бірюкова В. С., Кошова І. О. Мотивація персоналу: від теорії до практики. *Ефективна економіка*. 2022. № 3. DOI: <https://doi.org/10.32702/2307-2105-2022.3.4>
- Ляш О. І. Напрями державної політики забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків в оперативних цілях соціальної безпеки України. *Проблеми економіки*. 2018. №4. С. 71–78. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-0712-2018-4-71-78>
- Єрешко Ю. О. Актуалізація парадигми сталого розвитку з позиції її людиноцентричності. *Підприємництво та інновації*. 2021. №17. С. 7–12.
- Єрешко Ю. О., Крейдич І.М. Ключовий інноваційний ресурс сталого розвитку. *Економічний вісник НТУУ «КПІ»*. 2021 (18). С. 22–31
- Обелець Т. В. Трансформація стратегій управління людськими ресурсами на підприємстві в умовах турбулентності. *Економічний вісник НТУУ «Київський політехнічний інститут»*. К., 2022. № 21. С. 68 – 75. URL: <https://doi.org/10.20535/2307-5651.21.2022.254925>
- Обелець Т. В. Сучасні детермінанти розвитку трудового потенціалу України. *Економіка та держава*. К., 2020. №. 6. С. 160 – 165. URL: <https://doi.org/10.32702/2306-6806.2020.6.160>
- Обелець Т. В. Новітні тенденції трансформації трудових ресурсів під час технологічних змін. *Проблеми економіки*. Х., 2020. №2. С. 153 – 159. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-0712-2020-2-153-159>
- Антонов В.М., Дученко М.М. Акмеологія проблем акме-педагога економіста. *International periodic scientific journal «Modern Scientific Researches»*. Issue №6, Part 4, Innovative economy. December 2018. p.46–50. URL: <https://www.sworld.com.ua/msr/msr6-4.pdf>
- Трофименко О., Борданова Л., Володіна А. Регулювання молодіжного сегменту ринку праці на засадах восьмої цілі сталого розвитку в умовах Індустрії 4.0. *Економічний аналіз*. 2021. Том 31. № 1. С. 261–270.

8. Звітна документація

Кількість сторінок в звіті: 220

Мова звіту: Українська

9. Заключні відомості

Перелік осіб-виконавців

Єрешко Юлія Олександрівна (доктор економічних наук, доц.)
Іляш Ольга Ігорівна (д.е.н., професор)
Борданова Людмила Сергіївна (к. е. н.)
Бояринова Катерина Олександрівна (д. е. н., професор)
Дученко Марина Михайлівна (к. е. н., доц.)
Замрій Артем Михайлович (аспірант)
Лободзинська Тетяна Петрівна (к. е. н., доцент)
Мельничук Вікторія Едуардівна (аспірант)
Павленко Тетяна Володимирівна (к. е. н., доцент)
Рощина Надія Василівна (к.е.н., доц.)
Савіна Наталія Борисівна (д.е.н., професор)
Семенченко Наталія Віталіївна (доктор економічних наук, професор)
Трофименко Олена Олексіївна (д. е. н., професор)
Удовіцька Євгенія Андріївна (к. е. н.)
Шевчук Олена Анатоліївна (доктор економічних наук, доц.)

Керівник організації:

Гавриш Олег Анатолійович (д. т. н., професор)

Керівники роботи:

Крейдич Ірина Миколаївна (д. е. н., професор)

**Керівник відділу реєстрації наукової діяльності
УкрІНТЕІ**



Юрченко Т.А.