

Облікова картка НДДКР

Державний обліковий номер: 0225U003395

Державний реєстраційний номер: 0124U004124

Відкрита

Дата реєстрації: 24-06-2025



1. Етапи виконання

Номер етапу: 1

Назва етапу: Інноваційні підходи до відновлення економіки у повоєнний період

Початок етапу: 09-2024

Закінчення етапу: 05-2025

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

2. Виконавець

Назва організації: Державний вищий навчальний заклад "Приазовський державний технічний університет"

Код ЄДРПОУ/ІПН: 02070812

Підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України

Адреса: вул. Університетська, буд. 7, м. Маріуполь, Донецька обл., 87555, Україна

Телефон: 380629333416

Телефон: 380629529924

E-mail: office@pstu.edu

WWW: <http://pstu.edu>

3. Власник результатів НДДКР (продукції)

Назва організації: Державний вищий навчальний заклад "Приазовський державний технічний університет"

Код ЄДРПОУ/ІПН: 02070812

Адреса: вул. Університетська, буд. 7, м. Маріуполь, Донецька обл., 87555, Україна

Підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України

Телефон: 380629333416

Телефон: 380629529924

E-mail: office@pstu.edu

WWW: <http://pstu.edu>

4. Джерела та напрями фінансування

Підстава для проведення робіт: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

КПКВК:

Напрямок фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

Джерело фінансування: 7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

Фактичний обсяг фінансування за звітний етап: 0.000 тис. грн.

5. Науково-технічна робота

Назва роботи (укр)

Інноваційні підходи до відновлення економіки у повоєнний період

Назва роботи (англ)

Innovative approaches to economic renewal during the war period

Реферат (укр)

Об'єкт дослідження - процеси відновлення економіки України в повоєнний період. Предмет дослідження - стратегії впровадження інноваційних підходів на підприємствах України, перешкоди та можливості до відновлення економіки України у повоєнний період. Мета роботи - дослідження впливу інноваційних підходів до відновлення економіки України у повоєнний період, розроблення оптимальних стратегій для підприємств у цьому контексті. Методи дослідження: у процесі наукових досліджень використовувались аналітичний та статистичний методи п для всебічного вивчення об'єкту досліджень. Інформаційною основою досліджень є законодавчі та нормативні акти, угоди, дані міжнародних організацій, матеріали власних спостережень підприємств та організацій України, матеріали наукових періодичних видань, інтернет-ресурси. Наукова новизна роботи полягає у всебічному аналізі інноваційних підходів до підготовки кадрів на державних підприємствах в Україні. Запропоновано інтеграцію нових технологій навчання, таких як віртуальна та доповнена реальність, що підвищують ефективність навчального процесу. Розроблено концепцію адаптації навчальних програм з урахуванням потреб ринку праці через співпрацю між підприємствами та освітніми установами. Введено індикатор професійного розвитку для оцінки ефективності коучингового підходу до управління персоналом, що дозволяє систематизувати та кількісно оцінити рівень розвитку професійних компетентностей співробітників. Запропоновано перехід до нової економічної матриці, що базується на принципах глибокої трансформації, яка може стати основою для формування нового порядку денного економічного зростання та відновлення в Україні. Встановлено критичну важливість управління енергоефективністю підприємств в умовах економічної нестабільності, а також розроблено рекомендації щодо впровадження сучасних стратегій енергоменеджменту.

Реферат (англ)

The object of the study is the processes of the recovery of the economy of Ukraine in the post-war period. The subject of the study is the strategies for implementing innovative approaches at the enterprises of Ukraine, obstacles and opportunities for the recovery of the economy of Ukraine in the post-war period. The purpose of the work is to study the impact of innovative approaches to the recovery of the economy of Ukraine in the post-war period, to develop optimal strategies for enterprises in this context. Research methods: in the process of scientific research, analytical and statistical methods were used - for a comprehensive study of the object of research. The information basis of the research is legislative and regulatory acts, agreements, data from international organizations, materials of own observations of enterprises and organizations of Ukraine, materials of scientific periodicals, Internet resources. The scientific novelty of the work lies in a comprehensive analysis of innovative approaches to training personnel at state-owned enterprises in Ukraine. The integration of new learning technologies, such as virtual and augmented reality, which increase the efficiency of the educational process, is proposed. A concept for adapting training programs to the needs of the labor market through cooperation between enterprises and educational institutions has been developed. A professional development indicator has been introduced to assess the effectiveness of the coaching approach to personnel management, which allows systematizing and quantifying the level of development of employees' professional competencies. A transition to a new economic matrix based on the principles of deep transformation has been proposed, which can become the basis for forming a new agenda for economic growth and recovery in Ukraine. The critical importance of managing the energy efficiency of enterprises in conditions of economic instability has been established, and recommendation

Індекс УДК: 330.341.4; 330.342; 338.33, 330.34:658.155.4(047.31)

Коди тематичних рубрик НТІ: 06.56

6. Науково-технічна продукція (НТП)

НТП 1

Назва продукції (укр): Дослідження виявило значні переваги використання віртуальної та доповненої реальності у підготовці кадрів, що дозволяє знижувати витрати та підвищувати безпеку працівників, а також розроблено методологію оцінки їх впливу на якість навчання. Дослідження моделей дуальної освіти підтвердило їх ефективність та важливу роль менторства у професійному розвитку. Соціальні та психологічні аспекти навчання були визнані критично важливими для мотивації працівників і корпоративної культури. Запропонована модель безперервного навчання, що включає онлайн-курси, підтримує актуальність знань протягом кар'єри. Введення індикатора професійного розвитку дозволяє оцінювати ефективність коучингового підходу в управлінні персоналом. Теоретичне обґрунтування нової економічної моделі базується на принципах глибокої трансформації, що може стати основою для відновлення економіки України. Встановлено важливість управління енергоефективністю підприємств у умовах економічної нестабільності, з рекомендаціями щодо сучасних стратегій енергоменеджменту. Досліджена готовність кадрів до змін, що є визначальним фактором розвитку підприємства, підвищення його конкурентоспроможності та адаптації до нових умов. Подальші дослідження плануються у напрямку оцінювання рівня готовності кадрів до змін та шляхів її підвищення.

Назва продукції (англ): The study revealed significant advantages of using virtual and augmented reality in personnel training, which allows to reduce costs and increase employee safety, and a methodology was developed to assess their impact on the quality of training. The study of dual education models confirmed their effectiveness and the important role of mentoring in professional development. Social and psychological aspects of training were recognized as critically important for employee motivation and corporate culture. The proposed model of continuous learning, which includes online courses, maintains the relevance of knowledge throughout a career. The introduction of a professional development indicator allows assessing the effectiveness of the coaching approach in personnel management. The theoretical justification of the new economic model is based on the principles of deep transformation, which can become the basis for the recovery of the Ukrainian economy. The importance of managing the energy efficiency of enterprises in conditions of economic instability is established, with recommendations for modern energy management strategies. The readiness of personnel for change, which is a determining factor in the development of an enterprise, increasing its competitiveness and adaptation to new conditions, is studied. Further research is planned to assess the level of personnel readiness for change and ways to increase it.

Очікувані результати: Методи, теорії

Галузь застосування: 72.20 Дослідження та експериментальні розробки

Опис продукції (укр): В роботі запропоновано використання віртуальної та доповненої реальності у підготовці кадрів, що дозволить знижувати витрати та підвищувати безпеку працівників. Запропоновано введення індикатора професійного розвитку, що дозволяє оцінювати ефективність коучингового підходу в управлінні персоналом. Проаналізовано готовність кадрів до змін, що є визначальним фактором розвитку підприємства, підвищення його конкурентоспроможності та адаптації до нових умов. Досліджено важливість управління енергоефективністю підприємств в умовах економічної нестабільності, з рекомендаціями щодо сучасних стратегій енергоменеджменту. Велика частина розділів дослідження присвячені саме дослідженню інноваційних підходів в умовах повоєнного відновлення економіки України.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Економія енергоресурсів, Підвищення продуктивності праці

Стадія завершеності НТП: Звіт по НДДКР

Впровадження НТП: Впроваджено

Строки впровадження: 09.2024-12.2024

Виробник продукції: ДВНЗ "ПДТУ"

Споживачі продукції: підприємства, підприємства промислової галузі, держава, фахівці з розвитку персоналу

Перспективні ринки: промислова галузь, бізнес

Права інтелектуальної власності: немає

Форми та умови передачі продукції: Спільні НДДКР

7. Бібліографічний опис

Жовновач Р.І., Бессонова А.В. Готовність кадрів до змін як складова розвитку кадрового потенціалу підприємства. Інфраструктура ринку. 2023. Вип. 73. С. 41-45. DOI: <https://doi.org/10.32782/infrastruct73-7>

8. Звітна документація

Кількість сторінок в звіті: 69

Мова звіту: Українська

Кількість файлів у звіті: 1

9. Заключні відомості

Перелік осіб-виконавців

Бессонова Анна Володимирівна (д. філософ, н.с)

Верескун Михайло Вікторович (д. е. н., доц.)

Камишнікова Євеліна Вікторівна (д. е. н., професор)

Мутерко Ганна Миколаївна (к. е. н., доц.)

Шпатакова Оксана Леонідівна (к. е. н., доц.)

Керівник організації:

Ленцов Ігор Альбертович (к. т. н., доц.)

Керівники роботи:

Мутерко Ганна Миколаївна (к. е. н., доц.)

**Керівник відділу реєстрації наукової діяльності
УкрІНТЕІ**



Юрченко Т.А.