

Облікова картка НДДКР

Державний обліковий номер: 0224U032135

Державний реєстраційний номер: 0124U002770

Відкрита

Дата реєстрації: 29-07-2024



1. Етапи виконання

Номер етапу: 1

Назва етапу: Розроблення та проведення тренінгів щодо розвитку комунікативних навичок; мотивації та самоменеджменту; управління стресами та емоційним напруженням.

Початок етапу: 03-2024

Закінчення етапу: 06-2024

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

2. Виконавець

Назва організації: Державний університет "Житомирська політехніка"

Код ЄДРПОУ/ІПН: 05407870

Підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України

Адреса: вул. Чуднівська, буд. 103, м. Житомир, Житомирський р-н., Житомирська обл., 10005, Україна

Телефон: 380412241422

E-mail: rector@ztu.edu.ua

WWW: <https://ztu.edu.ua/>

3. Власник результатів НДДКР (продукції)

Назва організації: Рижков Сергій Васильович

Код ЄДРПОУ/ІПН: 2775114533

Адреса: Київська, буд. 21, кв. 31, м. Житомир, Житомирський р-н., Житомирська обл., 10014, Україна

Підпорядкованість:

Телефон: 380670000122

4. Джерела та напрями фінансування

Підстава для проведення робіт: 25 - договір з фізичною особою. Замовником НДР (ДКР) виступає фізична особа, за рахунок коштів якої виконується робота

КПКВК:

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

Джерело фінансування: 7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

5. Науково-технічна робота

Назва роботи (укр)

Розроблення та проведення тренінгів щодо розвитку комунікативних навичок; мотивації та самоменеджменту; управління стресами та емоційним напруженням.

Назва роботи (англ)

Development and implementation trainings for improving communication skills; motivation and self-management; management of stress and emotional tension.

Реферат (укр)

Об'єкт дослідження – процес розвитку комунікативних навичок, мотивації та самоменеджменту, управління стресами та емоційним напруженням. Мета НДР – науково-теоретичне обґрунтування методології та розроблення програм розвитку комунікативних навичок, мотивації та самоменеджменту, управління стресами та емоційним напруженням інструментами тренінгової інтервенції. Теоретико-методологічною основою науково-дослідної роботи є фундаментальні положення теорії менеджменту, теорії соціальної психології та психології особистості з питань розвитку комунікативних навичок, мотивації та самоменеджменту, управління стресами та емоційним напруженням, викладені у працях вітчизняних і зарубіжних вчених. Для розв'язання поставлених завдань було застосовано методи теоретичного (зіставлення, систематизація, класифікація, узагальнення) та емпіричного досліджень. На різних етапах емпіричного дослідження добирався та використовувався відповідний комплекс методів та прийомів, що включав до свого складу спостереження, застосування проєктивних психодіагностичних методик, спрямованих на виявлення рівня розвитку комунікативних навичок, мотивації та самоменеджменту, ознак стресу та емоційного напруження. Розроблено теоретико-методологічні положення та практичні рекомендації щодо розвитку комунікативних навичок, мотивації та самоменеджменту, управління стресами та емоційним напруженням інструментами тренінгової інтервенції. Науково-дослідна робота виконана на замовлення ФОП Рижков Сергій Васильович. Результати роботи використовуються у практиці господарської діяльності замовника, а також можуть бути використані у практиці інших господарюючих суб'єктів різних видів економічної діяльності. За невизначеності умов та обставин питання розвитку комунікативних навичок, мотивації та самоменеджменту, управління стресами та емоційним напруженням суб'єктів господарювання набувають особливої гостроти, а їх розв'язання має високу практичну цінність як у мікро-, так і макроекономічному зрізах.

Реферат (англ)

Research Object: The process of developing communication skills, motivation and self-management, stress management, and emotional tension. Research Objective: Scientific and theoretical justification of the methodology and development of programs for the development of communication skills, motivation and self-management, stress management, and emotional tension using training intervention tools. Theoretical and Methodological Basis: The fundamental principles of management theory, social psychology theory, and personality psychology on the development of communication skills, motivation and self-management, stress management, and emotional tension, as outlined in the works of domestic and foreign scholars. To address the set tasks, theoretical methods (comparison, systematization, classification, generalization) and empirical research methods were used. At different stages of the empirical research, an appropriate set of methods and techniques was selected and used, including observation and the application of projective psychodiagnostic methods aimed at identifying the level of development of communication skills, motivation and self-management, signs of stress, and emotional tension. Theoretical and methodological principles and practical recommendations have been developed for the development of communication skills, motivation and self-management, stress management, and emotional tension using training intervention tools. The research work was commissioned by FOP Ryzhkov Sergiy. The results of the work are used in the business practice of the client and can also be used in the practice of other economic entities in various types of economic activities. Under uncertain conditions and circumstances, the issues of developing communication skills, motivation and self-management, stress management, and emotional tension among economic entities become particularly acute, and their resolution is of high practical value both at the micro- and macroeconomic levels.

6. Науково-технічна продукція (НТП)

НТП 1

Назва продукції (укр): Науково-теоретичне обґрунтування методології та розроблення програм розвитку комунікативних навичок, мотивації та самоменеджменту, управління стресами та емоційним напруженням інструментами тренінгової інтервенції.

Назва продукції (англ): Scientific and theoretical substantiation of the methodology and development of programs for the development of communication skills, motivation and self-management, management of stress and emotional tension with the tools of training intervention.

Очікувані результати: Програми тренінгів та їх проведення в умовах суспільних змін і загроз безпеки життя

Галузь застосування: 70.22

Опис продукції (укр): Розроблено теоретико-методологічні положення та практичні рекомендації щодо розвитку комунікативних навичок, мотивації та самоменеджменту, управління стресами та емоційним напруженням інструментами тренінгової інтервенції. На різних етапах емпіричного дослідження добирався та використовувався відповідний комплекс методів та прийомів, що включав до свого складу спостереження, застосування проєктивних психодіагностичних методик, спрямованих на виявлення рівня розвитку комунікативних навичок, мотивації та самоменеджменту, ознак стресу та емоційного напруження. Результати роботи використовуються у практиці господарської діяльності замовника, а також можуть бути використані у практиці інших господарюючих суб'єктів різних видів економічної діяльності.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці

Стадія завершеності НТП: Звіт по НДДКР

Впровадження НТП: Впроваджено

Строки впровадження: 03.2024-06.2024

Виробник продукції: Державний університет "Житомирська політехніка"

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Права інтелектуальної власності: За договорами

Форми та умови передачі продукції: Спільні НДДКР

7. Бібліографічний опис

Burlakova, I., Melnychuk, D., Oksiutovych, M., & Nikolaienko, S. Psychological Well-Being and Strategy to Counter Professional Burnout Among Law Enforcement Officers. Public Administration and Law Review. 2023. №3. P. 69–77. Режим доступу: <https://public.scnchub.com/palr/index.php/palr/article/view/198>

Dmytro Melnychuk, Serhii Nikolaienko, Iryna Voinalovych. Motivation and evaluation of staff in the practice of administrative management. 3rd International Conference on Relationship between public administration and business entities management. November 24, 2023. Estonia. PP. 146–147. Режим доступу: <https://conf.scnchub.com/index.php/RPABM/RPABM-2023/paper/view/660>

Оксютович М., Мельничук Д. Конструктивні стратегії поведінки особистості у психогенних кризових ситуаціях. Вчені записки Університету «КРОК». 2023. 1(69). С. 253–260. DOI: <https://doi.org/10.31732/2663-2209-2022-69-253-260>

8. Звітна документація

Кількість сторінок в звіті: 29

Мова звіту: Українська

Кількість файлів у звіті: 1

9. Заключні відомості

Керівник організації:

Євдокимов Віктор Валерійович (д. держ. упр., д. е. н., професор)

Керівники роботи:

Войналович Ірина Анатоліївна

Мельничук Дмитро Петрович

Керівник відділу реєстрації наукової діяльності
УкрІНТЕІ



Юрченко Т.А.