

Облікова картка НДДКР

Державний обліковий номер: 0223U000646

Державний реєстраційний номер: 0118U003172

Відкрита

Дата реєстрації: 17-01-2023



1. Етапи виконання

Номер етапу: 1

Назва етапу: Інноваційні технології у системі управління персоналом підприємств в умовах оптимізаційного розвитку

Початок етапу: 01-2018

Закінчення етапу: 12-2022

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

2. Виконавець

Назва організації: Чортківський коледж економіки та підприємництва Тернопільського національного економічного університету

Код ЄДРПОУ/ІПН: 37417766

Підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України

Адреса: вул. Степана Бандери 46, м. Чортків, Чортківський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Телефон: 380355220849

E-mail: chipbtneu@ukr.net

3. Власник результатів НДДКР (продукції)

Назва організації: Західноукраїнський національний університет

Код ЄДРПОУ/ІПН: 33680120

Адреса: вул. Львівська, буд. 11, м. Тернопіль, Тернопільський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України

Телефон: 380352475051

E-mail: rektor@wunu.edu.ua

WWW: <https://www.wunu.edu.ua/>

4. Джерела та напрями фінансування

Підстава для проведення робіт: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

КПКВК:

Напрямок фінансування: 2.7 - інше (власні кошти)

Джерела фінансування

Джерело фінансування: 7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт

Фактичний обсяг фінансування за звітний етап: 50.000 тис. грн.

5. Науково-технічна робота

Назва роботи (укр)

Інноваційні технології у системі управління персоналом підприємств в умовах оптимізаційного розвитку

Назва роботи (англ)

Innovative technologies in the system of personnel management of enterprises in conditions of optimization development

Реферат (укр)

Об'єкт – процеси управління персоналом підприємств і використання інноваційних технологій управління персоналом в умовах оптимізаційного розвитку. Предмет – теоретичні, методичні і прикладні засади інноваційних технологій управління персоналом сільськогосподарських підприємств. Результати та їхня наукова новизна полягають у поглибленні теоретико-методичних аспектів інноваційних технологій управління персоналом підприємств і розробці практичних рекомендацій щодо їх використання. Проведено теоретичне узагальнення концептуальних підходів до управління персоналом. Досліджено сучасні закономірності функціонування підприємств загалом і системи управління персоналом зокрема (динамічний розвиток інформаційних технологій і поява віртуальних підприємств, синергія поколінь працівників XYZ, флексибілізація в організаційній структурі управління, командоутворення та управління проектами) і встановлено актуальність розгляду питання оптимізаційного розвитку підприємств. Сутність такого розвитку полягає в оновленні та флексибілізації корпоративних знань, динамічних здібностей у найбільш взаємовигідний спосіб для бізнесу і суспільства. Удосконалено класифікацію технологій управління персоналом, а саме введено критерій “за ефектом дії”, що дозволило виокремити такий різновид технологій як “оптимізаційні технології”. На основі вивчення оптимізаційних процесів формування персоналу сільськогосподарських підприємств встановлено важливість інвестицій у людські ресурси – формування персоналу через використання інноваційних технологій. Побудовано модель стратегії оптимізаційного формування персоналу. Розроблено інструментарій відбору оптимізаційних технологій формування персоналу підприємств. Запропоновано методичний підхід до оцінки ефекту від використання оптимізаційних технологій формування персоналу підприємств.

Реферат (англ)

The object is the personnel management processes of enterprises and the use of innovative personnel management technologies in the conditions of optimization development. The subject is the theoretical, methodical and applied principles of innovative technologies of personnel management of agricultural enterprises. The results and their novelty are the deepening of the theoretical and methodological aspects of innovative technologies of enterprise personnel management and the development of practical recommendations for their use. A theoretical generalization of conceptual approaches to personnel management is carried out. The modern regularities of the functioning of enterprises in general and the personnel management system in particular (dynamic development of information technologies and the emergence of virtual enterprises, synergy of generations of XYZ employees, flexibility in the organizational structure of management, team building and project management) have been studied, and the relevance of consideration of the issue of optimization development of enterprises has been established. The essence of such development is the renewal and flexibilization of corporate knowledge, dynamic abilities in the most mutually beneficial way for business and society. The classification of personnel management technologies has been improved, namely, the criterion "by the effect of action" has been introduced, which made it possible to single out such a variety of technologies as "optimization technologies". Based on the study of optimization processes of personnel formation of agricultural enterprises, the importance of investments in human resources - personnel formation through the use of innovative technologies was established. A model of the strategy of optimization of personnel formation has been built. A toolkit for the selection of optimization technologies for the formation of personnel of enterprises has been developed. A methodical approach to the assessment.

Індекс УДК: 330.341.1, 330.341.1: 338.108

6. Науково-технічна продукція (НТП)

НТП 1

Назва продукції (укр): Модель стратегії оптимізаційного формування персоналу підприємств

Назва продукції (англ): Model of the strategy of optimizing the enterprises' personnel formation

Очікувані результати: Методичні документи

Галузь застосування: М 72 Наукові дослідження та розробки

Опис продукції (укр): Модель стратегії оптимізаційного формування персоналу передбачає виокремлення таких її складових: узгодженість із стратегією оптимізаційного розвитку підприємства – аналіз внутрішніх можливостей та зіставлення із сучасними тенденціями зовнішнього середовища, на основі якого відбувається оптимізація бізнес-процесів через максимізацію принципів креативного менеджменту та інтелектуалізації праці, тобто оптимізацію формування персоналу; формування персоналу за поєднання принципів оптимізації та інновації; формування персоналу на основі застосування здібнісного підходу; інтеграція і максимізація обов'язків менеджерів усіх рівнів для формування бази талантів через розкриття та використання здібностей працівників (позиціонування менеджерів як коучів). Така модель стратегії спрямована на збалансований розвиток підприємств, оптимізаційний процес розкриття потенціалу працівників, створення сприятливого інвестиційного середовища для розвитку країни, підвищення рівня та якості життя населення.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Формування людського капіталу на підприємствах для розробки і впровадження інновацій

Стадія завершеності НТП: Звіт по НДДКР

Впровадження НТП: Впроваджено

Строки впровадження: 01.201812.2022

Виробник продукції: ЗУНУ

Споживачі продукції: Ринок праці

Перспективні ринки: Україна

Права інтелектуальної власності: За договорами

Форми та умови передачі продукції: Спільні НДДКР

7. Бібліографічний опис

Брич В.Я. та ін. Інноваційні технології у системі управління персоналом підприємств в умовах оптимізаційного розвитку : Звіт про НДР. Тернопіль, ЗУНУ, 2022. 186 с.

8. Звітна документація

Кількість сторінок в звіті: 186

Мова звіту: Українська

Кількість файлів у звіті: 1

9. Заключні відомості

Перелік осіб-виконавців

Борисяк Олена Володимирівна (к. е. н., доц.)

Брич Василь Ярославович (д.е.н., професор)

Снігур Христина Анатоліївна (к. е. н., доц.)

Труш Ірина Маркіянівна

Керівник організації:

Крисоватий Андрій Ігорович (д. е. н., професор)

Керівники роботи:

Брич Василь Ярославович (д. е. н., професор)

**Керівник відділу реєстрації наукової діяльності
УкрІНТЕІ**



Юрченко Т.А.