

Облікова картка НДДКР

Державний обліковий номер: 0220U101678

Державний реєстраційний номер: 0118U000229

Відкрита

Дата реєстрації: 18-02-2020



1. Етапи виконання

Номер етапу: 1

Назва етапу: Формування соціально-трудового потенціалу у підвищенні економічної безпеки та прискоренні процесів євроінтеграції

Початок етапу: 01-2018

Закінчення етапу: 12-2019

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

2. Виконавець

Назва організації: Хмельницький національний університет

Код ЄДРПОУ/ІПН: 02071234

Підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України

Адреса: вул. Інститутська, 11, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29016, Україна

Телефон: 380975546925

E-mail: centr@khnu.km.ua

WWW: <http://www.khnu.km.ua>

3. Власник результатів НДДКР (продукції)

Назва організації: Міністерство освіти і науки України

Код ЄДРПОУ/ІПН: 38621185

Адреса: просп. Перемоги, 10, м. Київ, Київська обл., 01135, Україна

Підпорядкованість: Кабінет Міністрів України

Телефон: 380444813221

E-mail: mon@mon.gov.ua

4. Джерела та напрями фінансування

Підстава для проведення робіт: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

КПКВК: 2201040

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

Джерело фінансування: 7713 – кошти держбюджету

Фактичний обсяг фінансування за звітний етап: 600 тис. грн.

5. Науково-технічна робота

Назва роботи (укр)

Формування соціально-трудового потенціалу у підвищенні економічної безпеки та прискоренні процесів євроінтеграції

Назва роботи (англ)

Social and labor potential formation in enhancing economic security and accelerating the processes of European integration

Реферат (укр)

Об'єктом НДР є процеси формування соціально-трудового потенціалу у підвищенні економічної безпеки України. Метою НДР є розробка комплексу моделей формування соціально-трудового потенціалу у прискоренні процесів євроінтеграції та практичних рекомендацій щодо запровадження системи механізмів підвищення соціально-трудового потенціалу підприємств, галузей та регіонів у забезпеченні економічної безпеки на основі використання досвіду ЄС. При виконанні НДР використовувались традиційні та спеціальні методи дослідження, серед яких: історико-логічний, регресійно-кореляційний та стохастичний аналізи, системний аналіз, методи економіко-математичного моделювання, компаративного аналізу, інституційний метод, кейс-метод, метод індикативного планування. За результатами НДР розроблено моделі інституційного забезпечення розвитку соціально-трудового потенціалу на основі SWOT-аналізу факторів впливу на розвиток соціально-трудового потенціалу виробничих систем в контексті економічної безпеки і модернізації сфер соціального розвитку країни та формування його інституціональних основ; розроблено організаційний механізм забезпечення розвитку вищої, професійно-технічної освіти і професійної підготовки у підвищенні соціально-трудового потенціалу та забезпеченні її відповідності стандартам ЄС. Результати дослідження можуть бути враховані профільними комітетами парламенту при розробці нормативно-правових актів; міністерствами та відомствами при розробці розпорядчих документів та інших підзаконних актів; регіональними та місцевими органами виконавчої влади при розробці планів роботи на подальші роки, впровадженні управлінських та координуючих рішень; підприємствами при формуванні заходів з управління персоналом; у роботі профспілок та громадських організацій

Реферат (англ)

The object of the research is the processes of formation of social and labor potential in improving the economic security of Ukraine. The aim of the research is to develop a set of models of social and labor potential formation in accelerating the processes of European integration and practical recommendations for introducing a system of mechanisms for enhancing the social and labor potential of enterprises, industries and regions in ensuring economic security based on the use of EU experience. Traditional and special research methods were used in the research, including: historical-logical, regression-correlation and stochastic analyzes, system analysis, methods of economic-mathematical modeling, comparative analysis, institutional method, case-method, method of indicative planning. According to the research results, models of institutional support for the development of social and labor potential were developed on the basis of SWOT-analysis of factors of influence on the development of social and labor potential of production systems in the context of economic security and modernization of the social development spheres of the country and the formation of its institutional foundations; an organizational mechanism for ensuring the development of higher, vocational education and training in enhancing social and labor potential and ensuring its compliance with EU standards has been developed. The results of the study may be taken into account by the profile committees of Parliament when developing regulatory acts; ministries and agencies when drafting regulatory documents and other by-laws; regional and local executive bodies in the development of plans for the years to come, implementation of management and coordination decisions; enterprises in the formulation of personnel management measures; in the work of trade unions and NGOs.

Індекс УДК: 331.5, 331.522.4:339.92

Коди тематичних рубрик НТІ: 06.77.61

6. Науково-технічна продукція (НТП)

НТП 1

Назва продукції (укр): Структурнологічна модель механізму оцінки, мотивації та стимулювання персоналу у підвищенні соціально-трудового потенціалу виробничих економічних систем

Назва продукції (англ): Structural model of the mechanism of evaluation, motivation and stimulation of personnel in enhancing the social and labor potential of industrial production systems

Очікувані результати: методична документація, Методичні документи, Методи, теорії

Галузь застосування: 72.20

Опис продукції (укр): НДР спрямована на розробку теоретико-прикладних положень, методологічного забезпечення та наукових підходів щодо формування та реалізації механізмів формування соціально-трудового потенціалу у підвищенні економічної безпеки та прискоренні процесів євроінтеграції на основі комплексного удосконалення інвестиційних механізмів його становлення, інтенсифікації інноваційного розвитку, використання специфічних інструментів ЄС у розвитку соціально-трудового потенціалу та стимулюванні персоналу виробничих економічних систем, розробки моделей ресурсного та інституційного забезпечення розвитку соціально-трудового потенціалу; зростання ефектів децентралізації регіонального розвитку. Економічна привабливість НДР полягає у сприянні ефективності підвищення соціально-трудового потенціалу виробничих систем на ринку праці за допомогою важелів соціально-економічних механізмів, що здійснюють соціальний та економічний вплив на людину на усіх рівнях, забезпечать економічне піднесення, інноваційні зрушення, позитивні зміни у людському розвитку України, що, в першу чергу, гарантуватиме підвищення економічної безпеки країни, сприяючи поступовому формуванню ціннісних орієнтирів, адекватних можливостям входження України до ЄС.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці

Стадія завершеності НТП: Ідея, концепція, Звіт по НДДКР

Впровадження НТП: Впроваджено

Строки впровадження: 09.2019-12.2019

Виробник продукції: ХНУ

Споживачі продукції: Головне управління Міндоходів у Хмельницькій області, ДП «Новатор», ПАТ «Укрелектроапарат», ДП «Красилівський агрегатний завод», ТОВ «Преттль-Кабель Україна»

Перспективні ринки: Промислові підприємства України

Права інтелектуальної власності: За договорами

Форми та умови передачі продукції: Спільні НДДКР

НТП 2

Назва продукції (укр): Система підвищення соціально-трудового потенціалу у пріоритетах інноваційного розвитку України

Назва продукції (англ): System of increasing social and labor potential in the priorities of innovative development of Ukraine

Очікувані результати: методична документація, Методичні документи, Методи, теорії

Галузь застосування: 72.20

Опис продукції (укр): НДР спрямована на розробку теоретико-прикладних положень, методологічного забезпечення та наукових підходів щодо формування та реалізації механізмів формування соціально-трудового потенціалу у підвищенні економічної безпеки та прискоренні процесів євроінтеграції на основі комплексного удосконалення інвестиційних механізмів його становлення, інтенсифікації інноваційного розвитку, використання специфічних інструментів ЄС у розвитку соціально-трудового потенціалу та стимулюванні персоналу виробничих економічних систем, розробки моделей ресурсного та інституційного забезпечення розвитку соціально-трудового потенціалу; зростання ефектів децентралізації регіонального розвитку. Економічна привабливість НДР полягає у сприянні ефективності підвищення соціально-трудового потенціалу виробничих систем на ринку праці за допомогою важелів соціально-економічних механізмів, що здійснюють соціальний та економічний вплив на людину на усіх рівнях, забезпечать економічне піднесення, інноваційні зрушення, позитивні зміни у людському розвитку України, що, в першу чергу, гарантуватиме

підвищення економічної безпеки країни, сприяючи поступовому формуванню ціннісних орієнтирів, адекватних можливостям входження України до ЄС.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці

Стадія завершеності НТП: Ідея, концепція, Звіт по НДДКР

Впровадження НТП: Впроваджено

Строки впровадження: 09.2019-12.2019

Виробник продукції: ХНУ

Споживачі продукції: Головне управління Міндоходів у Хмельницькій області, ДП «Новатор», ПАТ «Укрелектроапарат», ДП «Красилівський агрегатний завод», ТОВ «Преттль-Кабель Україна»

Перспективні ринки: Промислові підприємства України

Права інтелектуальної власності: За договорами

Форми та умови передачі продукції: Спільні НДДКР

НТП 3

Назва продукції (укр): Інституційні механізми формування соціально-трудового потенціалу у підвищенні економічної безпеки виробничих економічних систем

Назва продукції (англ): Institutional mechanisms for the formation of social and labor potential in improving the economic security of industrial production systems

Очікувані результати: методична документація, Методичні документи, Методи, теорії

Галузь застосування: 72.20

Опис продукції (укр): НДР спрямована на розробку теоретико-прикладних положень, методологічного забезпечення та наукових підходів щодо формування та реалізації механізмів формування соціально-трудового потенціалу у підвищенні економічної безпеки та прискоренні процесів євроінтеграції на основі комплексного удосконалення інвестиційних механізмів його становлення, інтенсифікації інноваційного розвитку, використання специфічних інструментів ЄС у розвитку соціально-трудового потенціалу та стимулюванні персоналу виробничих економічних систем, розробки моделей ресурсного та інституційного забезпечення розвитку соціально-трудового потенціалу; зростання ефектів децентралізації регіонального розвитку. Економічна привабливість НДР полягає у сприянні ефективності підвищення соціально-трудового потенціалу виробничих систем на ринку праці за допомогою важелів соціально-економічних механізмів, що здійснюють соціальний та економічний вплив на людину на усіх рівнях, забезпечать економічне піднесення, інноваційні зрушення, позитивні зміни у людському розвитку України, що, в першу чергу, гарантуватиме підвищення економічної безпеки країни, сприяючи поступовому формуванню ціннісних орієнтирів, адекватних можливостям входження України до ЄС.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці

Стадія завершеності НТП: Ідея, концепція, Звіт по НДДКР

Впровадження НТП: Впроваджено

Строки впровадження: 09.2019-12.2019

Виробник продукції: ХНУ

Споживачі продукції: Головне управління Міндоходів у Хмельницькій області, ДП «Новатор», ПАТ «Укрелектроапарат», ДП «Красилівський агрегатний завод», ТОВ «Преттль-Кабель Україна»

Перспективні ринки: Промислові підприємства України

Права інтелектуальної власності: За договорами

Форми та умови передачі продукції: Спільні НДДКР

7. Бібліографічний опис

- 1 Харун О. А. Професійне навчання як засіб розвитку трудового потенціалу персоналу підприємств за умов євроінтеграції / О. А. Харун // Вісник Хмельницького національного університету. – 2019. – № 2. – С. 73–79.
- 2 Харун О. А. Управління трудовим потенціалом підприємства на засадах корпоративної культури / О. А. Харун // Бізнес-навігатор: науково-виробничий журнал. – 2018. – Вип. 1–2 (44). – С. 9–12.
- 3 Климчук А. О. Основні проблеми активізації трудової діяльності персоналу на сучасних промислових підприємствах / А. О. Климчук // Молодий вчений. – 2019. – № 8(2). – С. 318–322.
- 4 Климчук А. О. Стратегічне управління розвитком персоналу промислового підприємства / А. О. Климчук // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2019. – № 3. – С. 99–103.
- 5 Климчук А. О. Мотивація та стимулювання персоналу в ефективному управлінні підприємством та підвищенні інноваційної діяльності / А. О. Климчук, А. М. Михайлов // Маркетинг і менеджмент інновацій. – 2018. – № 1. – С. 218–234.
- 6 Климчук А. О. Особливості використання бенчмаркінгу у мотивації конкурентних переваг персоналу / А. О. Климчук // Економіка. Фінанси. Менеджмент: актуальні питання науки і практики. – 2018. – Вип. 1 (29). – С. 21–32.
- 7 Климчук А. О. Структурно-логічна модель механізму оцінки, мотивації та стимулювання персоналу підприємства / А. О. Климчук // Економіка. Фінанси. Менеджмент: актуальні питання науки і практики. – 2018. – Вип. 7(35). – С. 25–35.
- 8 Климчук А. О. Сучасні підходи мотивації та стимулювання персоналу в ефективному управлінні підприємством / А. О. Климчук // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2018. – № 2. – С. 180–184.
- 9 Климчук А. О. Вплив професійного розвитку на мотивацію та стимулювання персоналу машинобудівних підприємств / А. О. Климчук // *Evropský časopis ekonomiky a managementu*. – 2018. – Svazek 4. – Vydania 1. – S. 93–98.
- 10 Оверчук В. А. Чинники впливу і показники працевлаштування осіб з інвалідністю за сприяння державної служби зайнятості / В. А. Оверчук // Науковий погляд: економіка та управління. – 2019. – № 1. – С. 166–172.
- 11 Оверчук В. А. Аналіз регіональної інфраструктури забезпечення реабілітації осіб з інвалідністю в Україні / В. А. Оверчук // Сталий розвиток економіки: міжнародний науково-виробничий журнал. – 2019. – № 2. – С. 124–131.
- 12 Оверчук В. А. Удосконалення медико-соціальної експертизи у контексті забезпечення права осіб з інвалідністю на працю / В. А. Оверчук // Сталий розвиток економіки: міжнародний науково-виробничий журнал. – 2019. – № 1. – С. 157–164.
- 13 Зуб М. Я. Сучасна парадигма трансформації інституцій соціально орієнтованого ринку праці / М. Я. Зуб // Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. – 2019. – Т. 30 (69), № 4. – С. 111–116.
- 14 Кудлаєнко С. В. Структурні елементи механізмів реалізації соціальної політики / С. В. Кудлаєнко // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2019. – № 1, т. 1. – С. 169–173.
- 15 Савіцький А. В., Зуб М. Я. Глобальний ринок праці: стан та провідні тенденції розвитку його інфраструктури / А. В. Савіцький, М. Я. Зуб // *Eurasian Academic Research Journal*. – 2019. – P. 46–52.
- 16 Accounting model of monitoring of company foreign trade activities [Elektronic resource] / Babiy I. V., Zoria O. P., Hamova O. V., Podmeshalska Y. V., Kononenko Zh. A. // *Academy of Accounting and Financial: Studies Journal*. – 2019. – Vol. 23, Iss. 2. – Mode of access: <https://www.abacademies.org/articles/accounting-model-of-monitoring-of-company-foreign-trade-activities-8348.html>.
- 17 Structuring economic security of the organization / Pylypenko K. A, Babiy I. V., Volkova N. V., Feofanov L. K., Kashchena N. B. // *Journal of Security and Sustainability Issues*. – 2019. – Vol. 9, N. 1. – P. 28–38.
- 18 Lysak V. The main aspects of the introduction of ERP-systems at the machine-building enterprises / V. Lysak, I. Nyzhnyk // *Proceedings of the 15th International Conference on ICT in Education, Research and Industrial Applications. Integration, Harmonization and Knowledge Transfer, Workshops Kherson, Ukraine, June 12–15, 2019*. – 2019. – Vol. II. – P. 257–268.
- 19 Mechanism of Management of Foreign Economic Activity of Industrial Enterprises. Strategies, Models and Technologies of Economic Systems Management / Nyzhnyk V., Rudnichenko Ye., Bohatchyk L., Kravchenko L. // *Proceedings of the 6th*

International Conference on Strategies, Models and Technologies of Economic Systems Management (SMTESM 2019), (4-6 October, 2019, Khmelnytskyi). – vol. 95. – Paris, France : Atlantis-press, 2019. – P. 390–394.

20 Matviichuk L. Assessment of financial security of an enterprise in the system providing realization of its financial strategy / L. Matviichuk, I. Dotsenko, R. Kvasnytska // Financial and credit activity: problems of theory and practice. – 2019. – vol 3, no 30 (2019). – P. 95–102.

21 Voynarenko M. Profit intensity criterion for transportation problems / M. Voynarenko, A. Kholodenko // Global Journal of Environmental Science and Management (GJESM). – 2019. – no 5(SI). – P. 131–140.

22 Modeling state regulation of the labour market / V. Heyets, M. Voynarenko, A. Kholodenko, N. Stepanok // M3E2-EEMLPED 2019, (Odessa, Ukraine, May22–24, 2019). – P. 308–319.

23 Modeling of intangible assets development and improvement processes in the enterprise management / M. P. Voynarenko, V. M. Dzhuliy, L. V. Dzhuliy, L. Yemchuk // Periodicals of Engineering and Natural Sciences. – August 2019. – Vol. 7, No. 2. – P. 618–628.

24 Свідоцтво № 86471 про реєстрацію авторського права на твір. Управління підприємством в системі оцінки, мотивації та стимулювання персоналу / А. О. Климчук. – № 86491 ; заявл. 27.12.2018 ; зареєстровано 28.02.2019. – 12 с.

25 Соціально-трудові та економічні пріоритети розвитку виробничих систем у прискоренні євроінтеграції : монографія / за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. В. М. Нижника. – Хмельницький : ХНУ, 2019. – 670 с.

26 Соціально-трудовий потенціал: формування, забезпечення та розвиток у підвищенні економічної безпеки : монографія / за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. В. М. Нижника. – Хмельницький : ХНУ, 2018. – 607 с.

27 Климчук А. О. Управління підприємством в системі оцінки, мотивації та стимулювання персоналу : монографія / А. О. Климчук. – Хмельницький : ХНУ, 2018. – 283 с.

28 Климчук А. О. Матеріальне стимулювання персоналу як основа стратегічного управління машинобудівним підприємством / А. О. Климчук // Стратегії та технології інноваційного розвитку корпорацій : монографія / за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. О. М. Полінкевич. – Луцьк : Вежа-Друк, 2018. – Розд. 6.2. – С. 319–333.

29 Бабій І. В. Стратегічне управління зовнішньоекономічною діяльністю підприємства: теорія, методи, практика: монографія / І. В. Бабій. – Хмельницький : ХНУ, 2018. – 578 с.

30 Voynarenko M. Formation prospects of the automotive cluster in Ukraine under the conditions of economic space globalization / Voynarenko M., Menchynska O. // The Actual Problems of the World Today : monograph. – London : Science Publishing, Great Britain, 2019. – P. 231–244.

31 Mykoluk O. A. Scientific-methodological bases of choice the strategy of ensuring energy safety of machine building enterprises / O. A. Mykoluk, V. Bobrovnyk // Management mechanisms and development strategies of economic entities in conditions of institutional transformations of the global environment: collective monograph / edited by M. Bezpartochnyi. – ISMA University. Riga : «Landmark» SIA, 2019. – Vol. 2. – P. 224–234.

32 Overchuk V. Prevention of the Development of Post-traumatic Stress Disorder in People who have experienced an Armed Conflict in the East of Ukraine / V. Overchuk // Psychological aspects of health and illness : Collective monograph. – Vol. 1. – Poland : Izdevnieciba Baltija Publishing, 2019. – P. 219–248.

33 Говорко О. Розвиток людського капіталу – стратегічна ціль формування сучасної інноваційної економіки / О. Говорко, О. Мельничук // Scientific Letters of Academic Society of Michal Baludansky. Kosice. Slovakia. – 2019. – Vol. 7, Iss. 3. – P. 30–34.

34 Mykoluk O. A. Innovative technologies for assuring energy safety in Ukraine / O. A. Mykoluk // Eurasian Academic Research Journal. – 2019. – No. 1 (31). – P. 46–54.

35 Піскун Д. Н. Організаційна основа системи маркетингового управління конкурентоздатністю підприємства в умовах адаптації до зовнішнього середовища / Д. Н. Піскун // Eurasian Academic Research Journal. – 2019. – No. 2 (32). – P. 57–62.

36 Кудлаєнко С. В. Формування механізмів реалізації соціальної політики за умов розвитку євроінтеграційних процесів : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня д-ра екон. наук : 08.00.07 / С. В. Кудлаєнко ; Хмельн. нац. ун-т. – Хмельницький,

2019. – 40 с.

37 Климчук А. О. Формування механізму оцінки, мотивації та стимулювання персоналу в управлінні підприємством : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня д-ра екон. наук : 08.00.04 / А. О. Климчук ; Хмельн. нац. ун-т. – Хмельницький, 2019. – 40 с.

38 Бабій І. В. Стратегічне управління зовнішньоекономічною діяльністю підприємств за умов активізації інтеграційних процесів : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня д-ра екон. наук : 08.00.04 / І. В. Бабій ; Хмельн. нац. ун-т. – Хмельницький, 2019. – 40 с.

39 Коваленко В. В. Діагностика в управлінні економічною безпекою підприємства : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.00.04 / В. В. Коваленко ; Хмельн. нац. ун-т. – Хмельницький, 2019. – 20 с.

40 Поплавська О. В. Формування стратегії корпоративної соціальної відповідальності підприємств за умов розвитку інтеграційних процесів : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.00.04 / О. В. Поплавська ; Хмельн. нац. ун-т. – Хмельницький, 2019. – 20 с.

41 Абдуллаєва А. Є. Формування організаційно-економічного механізму управління фінансовими ресурсами підприємства : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.00.04 / А. Є. Абдуллаєва ; Хмельн. нац. ун-т. – Хмельницький, 2019. – 20 с.

42 Піщик О. В. Стратегії та механізми реалізації соціальної політики у забезпеченні житлом населення : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.00.04 / О. В. Піщик ; Хмельн. нац. ун-т. – Хмельницький, 2019. – 20 с.

43 Маршук Л. М. Організаційно-економічний механізм формування і підвищення ресурсно-фінансового потенціалу підприємства : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.00.04 / Л. М. Маршук ; Хмельн. нац. ун-т. – Хмельницький, 2019. – 20 с.

44 Семенюк І. Ю. Механізм зовнішньоекономічної адаптації підприємств до умов євроінтеграційних процесів : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.00.04 / І. Ю. Семенюк ; Хмельн. нац. ун-т. – Хмельницький, 2019. – 20 с.

45 Пірус В. О. Формування механізму управління інноваційним розвитком вищого навчального закладу : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.00.04 / В. О. Пірус ; Хмельн. нац. ун-т. – Хмельницький, 2019. – 20 с.

8. Звітна документація

Кількість сторінок в звіті: 447

Мова звіту: Українська

Кількість файлів у звіті: 1

9. Заключні відомості

Перелік осіб-виконавців

Єпіфанова Ірина Юріївна (к. е. н., доц.)

Іванов Максим Володимирович (к. е. н.)

Белякова Наталія Миколаївна

Бабій Ірина Віталіївна (к. е. н., доц.)

Богатчик Людмила Анатоліївна (к. е. н.)

Войнаренко Михайло Петрович (д. е. н., професор)

Гвоздецька Ірина Василівна (к. е. н., доц.)

Говорко Оксана Володимирівна (к. е. н., доц.)

Громова Анастасія Євгеніївна (к. е. н.)

Гурочкіна Вікторія Вікторівна (к. е. н., доц.)

Даценко Ганна Василівна (к. е. н., доц.)

Джулій Лариса Василівна (к. е. н., доц.)

Дзюба Тарас Зіновійович

Зуб Марія Ярославівна (к. е. н.)

Казалінов Олексій Валерійович

Карпенко Віталій Леонідович (к. е. н., доц.)

Каткова Тетяна Іванівна

Климчук Альона Олегівна (к. е. н., доц.)

Коваленко Вікторія Вікторівна (к. е. н.)

Копельчук Вікторія Петрівна

Косіюк Олена Миколаївна

Кудлаєнко Сергій Володимирович (к. е. н., доц.)

Курій Лілія Олександрівна (к. е. н.)

Лисак Віктор Миколайович

Маршук Ліна Миколаївна (к. е. н.)

Матвійчук Леся Олексіївна (к. е. н., доц.)

Матюх Сергій Анатолійович (к. е. н., доц.)

Менчинська Олена Миколаївна

Миколюк Оксана Анатоліївна (к. е. н., доц.)

Нижник Ірина Вікторівна (к. е. н., доц.)

Нижник Віктор Михайлович (д. е. н., професор)

Нижник Тетяна Тарасівна

Оверчук Вікторія Анатоліївна (к. психол. н., доц.)

Оксенюк Тетяна Михайлівна

Піскун Донатас Натанович

Піщик Олександр Володимирович (к. е. н.)

Педан Марина Леонідівна

Поляков Павло Андрійович

Поплавська Ольга Віталіївна (к. е. н.)

Рачинський Олександр Васильович

Родіонова Ірина Володимирівна (к. е. н.)

Романець Тетяна Валеріївна

Рудик Олег Андрійович

Савіцький Андрій Вікторович (к. е. н.)

Свістунов Олексій Сергійович (к. е. н.)

Семенюк Ірина Юріївна (к. е. н.)

Тельнов Анатолій Сергійович (д. е. н., професор)

Філіпчук Віктор Ростиславович

Харун Олена Андріївна (к. е. н., доц.)

Хачатрян Валентина Валентинівна (к. е. н., доц.)

Холоденко Анатолій Миколайович (к. е. н., доц.)

Хрущ Віталій Олександрович

Цимбалюк Ганна Сергіївна

Чопенко Олена Володимирівна

Шарко Віталій Вікторович (к. е. н., доц.)

Юдіна Марина Іванівна (к. е. н.)

Яремчук Тарас Васильович

Керівник організації:

Синюк Олег Миколайович (д. т. н., доц.)

Керівники роботи:

Нижник Віктор Михайлович (д. е. н., професор)

**Керівник відділу реєстрації наукової діяльності
УкрІНТЕІ**



Юрченко Т.А.