

Облікова картка НДДКР

Державний обліковий номер: 0215U004634

Державний реєстраційний номер: 0113U000355

Відкрита

Дата реєстрації: 14-07-2015



1. Етапи виконання

Номер етапу: 1

Назва етапу: Визначення напрямів удосконалення механізмів розвитку трудового потенціалу посадових осіб місцевого самоврядування

Початок етапу: 01-2013

Закінчення етапу: 12-2014

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

2. Виконавець

Назва організації: Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України

Код ЄДРПОУ/ІПН: 23322597

Підпорядкованість: Національна академія державного управління при Президентові України

Адреса: 61001, Україна, м. Харків, просп. Московський, 75

Телефон: 732-32-66

Телефон: 732-32-66

E-mail: nauka@kbuapa.kharkov.ua

WWW: www.kbuapa.kharkov.ua

3. Власник результатів НДДКР (продукції)

Назва організації: Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України

Код ЄДРПОУ/ІПН: 23322597

Адреса: просп. Московський, 75, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61001, Україна

Підпорядкованість: Установи при Президенті України

Телефон: 0577328884

4. Джерела та напрями фінансування

Підстава для проведення робіт: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

КПКВК: 0301080

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

Джерело фінансування: 7713 - кошти держбюджету

Фактичний обсяг фінансування за звітний етап: 55.4 тис. грн.

5. Науково-технічна робота

Назва роботи (укр)

Механізми розвитку трудового потенціалу посадових осіб місцевого самоврядування

Назва роботи (англ)

Mechanisms of labour potential development of servings in local self-government authorities

Реферат (укр)

Об'єкт дослідження: управління розвитком трудового потенціалу посадових осіб місцевого самоврядування. Мета дослідження: удосконалення механізмів розвитку трудового потенціалу посадових осіб місцевого самоврядування. Методи дослідження: логічний, історичний, аналіз, синтез, статистичного аналізу, порівнянь, моделювання. Основні результати та їх новизна: уперше сформульовані сучасні вимоги до посадових осіб місцевого самоврядування та визначені перспективи розвитку їх трудового потенціалу в умовах соціально-політичних трансформацій та децентралізації влади в Україні; удосконалено підходи до формування механізмів розвитку трудового потенціалу посадових осіб органів місцевого самоврядування шляхом визначення мети, завдань, переліку професійно важливих якостей, індикаторів результативності оцінки та ін.; дістало подальшого розвитку напрями підвищення ефективності та якості надання публічних послуг з боку місцевих органів влади в умовах децентралізації влади в Україні. Сфера використання: державне управління.

Реферат (англ)

Research object: management of labor potential's development of local government officials. Research purpose: improving the mechanisms of labor potential's development of local government officials. Research methods: logical, historical, analysis, synthesis, statistical analysis, comparison, modeling. Research results and their novelty: components of leadership in local government were singled out and demands for the individual manager-leader personality were stated, among which are: social character of activities, high competence in professional activities in accordance with the organizational profile, organizational skills, high moral values, emotional and willpower traits, intellectual potential, etc.; approaches to the mechanisms of labor potential's developing of local government officials by identifying goals, objectives, listing of professionally important qualities, performance indicators and evaluation, etc; ways to increase the efficiency and quality of public services by local authorities under decentralization of power in Ukraine were developed; Field of application: Public administration.

Індекс УДК: 351, 351.83:352.075

Коди тематичних рубрик НТІ: 82.13

6. Науково-технічна продукція (НТП)

НТП 1

Назва продукції (укр): Навчальний посібник "Управління трудовим потенціалом посадових осіб місцевого самоврядування"

Назва продукції (англ): Study guide "Managing labor potential of local government officials"

Очікувані результати: Методична документація

Галузь застосування: 75.1 - Державне управління

Опис продукції (укр): Обґрунтовано підходи щодо вдосконалення організаційно-економічного та правового забезпечення механізмів розвитку трудового потенціалу посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідно до сучасних соціально-політичних трансформацій

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Стадія завершеності НТП: Звіт по НДДКР

Впровадження НТП: Впроваджено

Строки впровадження: листопад 2014 р.

Виробник продукції: Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України

Споживачі продукції: Харківська районна рада Харківської області

Перспективні ринки: Україна, СНД

Права інтелектуальної власності: За договорами

Форми та умови передачі продукції: на безоплатній основі

7. Бібліографічний опис

1. Жадан О.В. Концептуальні підходи до розвитку трудового потенціалу посадових осіб місцевого самоврядування / О.В.Жадан // Формування ефективних механізмів державного управління та менеджменту в умовах сучасної економіки: теорія і практика: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 15 листопада 2013 р. / за ред. В.М.Огаренка, А.О.Монаєнка та ін. – Запоріжжя: КПУ, 2013. – С. 298-301. 2. Падафет Ю.Г. Роль соціально-психологічних чинників у розвитку трудового потенціалу посадових осіб місцевого самоврядування / Ю.Г.Падафет // Теорія та практика державного управління: зб. наук. пр. Вип. 2. – Х.: Вид-во ХарРІ НАДУ “Магістр”, 2013. – С. 231 – 238. 3. Статівка Н.В. Напрями підвищення професійної компетентності посадових осіб місцевого самоврядування // Н. В. Статівка / Вісник Національного університету цивільного захисту України. – 2014. – №1. – Серія: Державне управління.– С. 117 – 122. 4. Бублій М. П. Основні складові трудового потенціалу посадових осіб місцевого самоврядування // М. П. Бублій / Вісник Національного університету цивільного захисту України. – 2014. – №1. – Серія: Державне управління. – С. 112 – 117.

8. Звітна документація

Кількість сторінок в звіті: 196

Мова звіту: Українська

Кількість файлів у звіті: 2

9. Заключні відомості

Перелік осіб-виконавців

К.І. Мельникова

М.П. Бублій

Н.В. Статівка

О.В. Жадан

О.В. Шатун

С.М. Красюк

Т.В. Покотило

Ю.Г. Падафет

Керівник організації:

Бєлова Людмила Олександрівна

Керівники роботи:

Сивоконь Володимир Омелянович

**Керівник відділу реєстрації наукової діяльності
УкрІНТЕІ**



Юрченко Т.А.