

# Реєстраційна картка НДДКР

Державний реєстраційний номер: 0121U113878

Відкрита

Дата реєстрації: 15-11-2021

Статус виконавця: 17 - головний виконавець



## 1. Загальні відомості

**Підстава для проведення робіт:** 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

**КПКВК:**

**Напрямок фінансування:** 2.2 - прикладні дослідження і розробки

### Джерела фінансування

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

Загальний обсяг фінансування (тис. грн.): 0.000

У тому числі по роках (тис. грн.):

Рік	Фінансування
-----	--------------

## 2. Замовник

**Назва організації:** Університет Григорія Сковороди в Переяславі

**Код ЄДРПОУ/ІПН:** 04543387

**Адреса:** вул. Сухомлинського, буд. 30, м. Переяслав, Переяслав-Хмельницький р-н., Київська обл., 08401, Україна

**Підпорядкованість:** Міністерство освіти і науки України

**Телефон:** 380456756696

**Телефон:** 380967031271

**Телефон:** 380509332876

**E-mail:** phdpu.edu@gmail.com

**WWW:** <https://phdpu.edu.ua/>

### 3. Виконавець

**Назва організації:** Університет Григорія Сковороди в Переяславі

**Код ЄДРПОУ/ІПН:** 04543387

**Підпорядкованість:** Міністерство освіти і науки України

**Адреса:** вул. Сухомлинського, буд. 30, м. Переяслав, Переяслав-Хмельницький р-н., Київська обл., 08401, Україна

**Телефон:** 380456756696

**Телефон:** 380967031271

**Телефон:** 380509332876

**E-mail:** phdpu.edu@gmail.com

**WWW:** <https://phdpu.edu.ua/>

### 4. Співвиконавець

### 5. Науково-технічна робота

#### Назва роботи (укр)

Менеджмент персоналу як фактор досягнення сталих конкурентних переваг організації

#### Назва роботи (англ)

Personnel management as a factor in achieving sustainable competitive advantages of the organization

#### Мета роботи (укр)

Комплексне дослідження діяльності організацій, що містить конкретні пропозиції щодо вдосконалення менеджменту персоналу, організаційно-економічних важелів розвитку, рекомендації щодо вибору та обґрунтуванню інноваційних підходів до підвищення конкурентоспроможності вітчизняного підприємства, країни та сталого розвитку суспільства в цілому.

#### Мета роботи (англ)

Comprehensive study of the activities of organizations, containing specific proposals for improving personnel management, organizational and economic levers of development, recommendations for the selection and justification of innovative approaches to increase the competitiveness of domestic enterprises, the country and sustainable development of society as a whole.

#### Пріоритетний напрям науково-технічної діяльності:

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Інше (Дослідження діяльності організацій у сфері менеджменту персоналу як фактору досягнення сталих конкурентних переваг організації)

**Вид роботи:** 48 - прикладна

**Очікувані результати:** Методи, теорії

**Галузь застосування:** Освіта

### 6. Етапи виконання

Номер	Початок	Закінчення	Звітний документ	Назва етапу
1	10.2021	10.2024	Остаточний звіт	Менеджмент персоналу як фактор досягнення сталих конкурентних переваг організації

## 7. Індекс УДК тематичних рубрик НТІ

Коди тематичних рубрик НТІ: 06.54.31.03

Індекс УДК: 658.001.76, 331.108.26

## 8. Заключні відомості

**Керівник організації:**

Коцур Віталій Вікторович (д. і. н., доц.)

**Керівники роботи:**

Кузнецова Тетяна Вікторівна (к.е.н., доц.)

**Відповідальний за подання документів:** Кузнецова Тетяна Вікторівна (Тел.: +38 (066) 447-83-39)

**Керівник відділу реєстрації наукової діяльності  
УкрІНТЕІ**



Юрченко Т.А.