

# Реєстраційна картка НДДКР

Державний реєстраційний номер: 0125U002762

Відкрита

Дата реєстрації: 20-06-2025

Статус виконавця: 17 - головний виконавець



## 1. Загальні відомості

Підстава для проведення робіт: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

КПКВК:

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

### Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Загальний обсяг фінансування (тис. грн.): 63.000

У тому числі по роках (тис. грн.):

| Рік  | Фінансування |
|------|--------------|
| 2025 | 63.000       |

## 2. Замовник

Назва організації: Товариство з обмеженою відповідальністю «Агрістар»

Код ЄДРПОУ/ІПН: 37189547

Адреса: вул. Матросова, 1-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61124, Україна

Підпорядкованість:

Телефон: 380800210242

## 3. Виконавець

Назва організації: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код ЄДРПОУ/ІПН: 02071211

Підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України

Адреса: проспект Науки, буд. 9-а, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Телефон: 380577020304

Телефон: 380577020717

E-mail: post@hneu.edu.ua

WWW: <http://www.hneu.edu.ua/>

## 4. Співвиконавець

## 5. Науково-технічна робота

Назва роботи (укр)

Компетентнісна модель управління персоналом організації в умовах інклюзивної економіки

Назва роботи (англ)

Competency-based model of human resource management in an inclusive economy

Мета роботи (укр)

Сформувані науково обґрунтовані підходи до впровадження компетентнісної моделі управління персоналом організації в умовах становлення інклюзивної економіки, з урахуванням потреб соціальної відповідальності, рівних можливостей та адаптивності трудових ресурсів.

Мета роботи (англ)

Formation scientifically based approaches to implementing a competency-based model of personnel management in an organization in the context of the formation of an inclusive economy, taking into account the needs of social responsibility, equal opportunities, and adaptability of labor resources.

Пріоритетний напрям науково-технічної діяльності:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Інше (Розвиток сучасних інформаційних, когнітивних та соціальних технологій, спрямованих на формування та розвиток людського капіталу)

Вид роботи: 48 - прикладна

Очікувані результати: Методи, теорії, Методичні документи

Галузь застосування: Наукові розробки, представлені в роботі, можуть бути використані: у діяльності підприємств та організацій різних форм власності для вдосконалення системи управління персоналом на основі компетентнісного підходу.

6. Етапи виконання

| Номер | Початок | Закінчення | Звітний документ | Назва етапу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------|---------|------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 06.2025 | 07.2025    | Остаточний звіт  | Визначення теоретичних основ компетентнісної моделі до управління персоналом в умовах інклюзивної економіки<br>Оцінка стану системи управління персоналом організації з урахуванням інклюзивних підходів<br>Вивчення і порівняння сучасних інструментів управління компетентностями персоналу<br>Розробка стратегії адаптації управління персоналом на основі компетентнісного підходу<br>Формулювання висновків та надання практичних рекомендацій |

7. Індекс УДК тематичних рубрик НТІ

Коди тематичних рубрик НТІ: 82.17.25

Індекс УДК: 35.08; 658.310.823-057.177

## 8. Заключні відомості

### Керівник організації:

Пономаренко Володимир Степанович (д. е. н., професор)

### Керівники роботи:

Близнюк Тетяна Павлівна (д. е. н., доц.)

**Відповідальний за подання документів:** Шелкунова Наталія Леонідівна (Тел.: +38 (057) 702-06-70)

Керівник відділу реєстрації наукової діяльності  
УкрІНТЕІ



Юрченко Т.А.